



La Communauté de Communes de l'Ile de Ré recrute

Un/une Accompagnatrice petite enfance

Catégorie C – filière sociale

Crèche / Multi-accueil / Pédiatrie / Maternité (à préciser)

Lien hiérarchique

- Sous la responsabilité de :
 - La Directrice / Responsable de structure (secteur petite enfance)
 - Le Cadre de Santé / Infirmier(ère) (secteur hospitalier)
 - Travaille en collaboration avec :
 - Éducateurs de Jeunes Enfants
 - Infirmier(ère)s, Puériculteur(trice)s
 - Agents de service, psychologues, médecins
 - Parents et familles
-

Si vous êtes sensible à la pédagogie par la nature, aux sorties extérieures et au travail en équipe rejoignez-nous et venez partager vos valeurs !

Rattachée à la directrice du multi-accueil, vous assurez l'accueil du Jeune Enfant dans un cadre sécurisant, en réalisant des activités d'éveil et des soins visant au bien-être, à l'autonomie et au développement de l'enfant. Vous créez une sécurité affective permettant à l'enfant et à ses parents de se sentir respectés et considérés dans la collectivité. Vous participez aux opérations de service de repas et à l'entretien des locaux et du matériel petite enfance.

Vos missions

L'Accompagnatrice assure l'accueil, les soins quotidiens, l'accompagnement et la sécurité des enfants. Elle contribue à leur développement global, leur bien-être et leur autonomie, dans le respect du projet éducatif et des protocoles en vigueur.

1. Accueil et accompagnement de l'enfant

- Accueillir et rassurer enfants et familles, instaurer un climat de confiance.
- Observer les besoins individuels (sommeil, alimentation, hygiène, développement).
- Assurer les soins d'hygiène et de confort (toilettes, changes, accompagnement aux repas).
- Encadrer les temps de sommeil et veiller aux conditions de sécurité physique et affective.

2. Développement et activités éducatives

- Participer à la mise en place d'activités d'éveil adaptées : motricité, langage, manipulation, jeux libres, activités sensorielles.

- Favoriser l'autonomie des enfants selon leur rythme.
- Observer et transmettre les évolutions et comportements, repérer les besoins particuliers.

3. Sécurité, hygiène et santé

- Appliquer et réaliser les protocoles d'hygiène, de désinfection, de sécurité et de prévention des risques.
- Assurer l'entretien des locaux (aération, nettoyage et désinfection des surfaces et des sols) et des jeux, des jouets et du mobilier (jouets, tapis, lits ...).
- Entretenir le linge (lavage, séchage et rangement), nettoyer et désinfecter le matériel électroménager (réfrigérateur, lave-vaisselle, sèche-linge, lave-linge).
- Réceptionner, remettre en température et servir des repas.

4. Travail en équipe et communication

- Participer aux réunions d'équipe, projets pédagogiques et réflexions professionnelles.
- Transmettre les informations aux collègues, parents et encadrement (écrits et oraux).
- Collaborer avec les différents intervenants : EJE, puéricultrices, auxiliaires puéricultrices et accompagnatrices petite enfance.

5. Participation au projet de structure

- Contribuer à la mise en œuvre du projet éducatif et du projet d'établissement.
- Participer à l'organisation de l'espace, du matériel et du déroulement des journées.
- Proposer des améliorations pour la qualité d'accueil et l'épanouissement des enfants.

Profil recherché

- Connaissances du développement psychomoteur de l'enfant.
- Maîtrise des soins d'hygiène, alimentation, sommeil.
- Application stricte des protocoles de santé et de sécurité. • Capacité à observer, analyser et transmettre.
- Patience, bienveillance, respect du rythme de l'enfant.
- Sens des responsabilités et de l'organisation.
- Esprit d'équipe et capacité d'adaptation.
- Communication claire et attitude professionnelle auprès des familles.
- Gestion émotionnelle et maintien d'un cadre sécurisant.

- Certificat d'aptitude professionnelle (CAP) Accompagnant éducatif petite enfance, CAP petite enfance-obligatoire.
- Expériences en petite enfance appréciées.

Conditions du poste

- Temps de travail : 36h semaine, 6 jours de RTT, une réunion par mois à 18h30.
- 5 journées pédagogiques
- Rémunération : selon grille et expérience
- Avantages : CNAS
- Prise de poste souhaitée : **Au plus tôt**
- Permis B

Candidature

Adresser lettre de motivation + CV à Monsieur le Président de la Communauté de Communes de l'île de Ré - 3 rue Père Ignace – 17410 SAINT MARTIN DE RE, ou par courriel : recrutement@cc-iledere.fr

Pour tout renseignement concernant le contenu du poste, contacter Emilie BRADU au 06.71.75.18.96 du 25 août au 25 septembre 2026.

Jury prévisionnel à compter du **1er octobre**