



La communauté de communes de l'île de Ré recrute Un Directeur du Pôle Services à la population (F/H)

La Communauté de communes a développé depuis de nombreuses années plusieurs services à la population, à commencer par la gestion de 3 crèches intercommunales en 2006 et la création d'un guichet unique pour les parents : le relai petite enfance.

En 2020, la CDC s'est engagée dans une convention territoriale globale avec la CAF, qui a conduit à la prise de compétence jeunesse à travers la gestion de 3 structures pour les adolescents de 11 à 17 ans ; et la création d'un service de conseil numérique itinérant.

En 2022, la Maline a réouvert ses portes après 4 années de fermeture pour travaux. Cette salle de spectacle et de cinéma accueille désormais plus de 55 000 spectateurs chaque année.

En 2025, la DRAC a renouvelé le Label « Pays d'art et d'histoire » pour 10 ans (2026-2035) et la CDC a par ailleurs créé un service « Vie associative » dédié aux quelques 300 associations du territoire et à la gestion de l'aRéna - halle de sports de sable, et de la Criée - salle d'exposition.

Placé sous l'autorité hiérarchique de la directrice générale des services, le directeur du pôle des Services à la population (PSP) :

- **Définit les projets du pôle en cohérence avec le projet politique porté par les élus dans les secteurs relevant des politiques sociales, de l'éducation, de la culture, du patrimoine, de la vie associative et du sport :**
 - Décliner les projets des élus de façon opérationnelle, en prenant en considération les enjeux du territoire, les contraintes budgétaires et les ressources humaines,
 - Concevoir les indicateurs d'évaluation des services et des actions en collaboration avec les directeurs des services,
 - Observer, analyser et anticiper les évolutions des besoins de la population pour adapter l'offre de services de façon cohérente et pertinente,
 - Etre force de proposition pour la création ou le développement de projets au regard de la connaissance des enjeux et en complémentarité des acteurs du territoire,
 - Participer activement au comité de direction de la CDC.
- **Pilote la mise en œuvre opérationnelle des projets du pôle :**
 - Mettre en place des process et des procédures visant à donner du sens, de la cohérence et de l'efficacité dans le fonctionnement des services,
 - Elaborer avec chaque directeur de service des outils permettant d'évaluer la qualité des services rendus au public,
 - Garantir la bonne gestion des budgets alloués au pôle et s'assurer de la mise en œuvre des procédures internes, dans une logique d'optimisation des ressources, et rechercher des financements auprès d'autres institutions,
 - Développer les relations avec les acteurs du territoire et encadrer les partenariats au travers de conventions,
 - Assurer une veille juridique et sociale sur les domaines d'actions du pôle.

- **Assure le management des équipes dans un esprit de transversalité et garantir le bon fonctionnement des services :**
 - Animer et coordonner les réunions de direction du pôle,
 - Impulser une dynamique transversale au sein des services Petite enfance (26 agents), Ré jeunesse (7 agents), Vie associative (5 agents), Culture – *la Maline* (12 agents), Patrimoine (4 agents), Médiation numérique (1 agent) et la coopération du projet social de territoire - CTG (1 agent),
 - Mettre en œuvre un management participatif avec pour objectif de rendre les collaborateurs impliqués, autonomes et responsables,
 - Fixer des objectifs opérationnels à chaque collaborateur en lien avec les orientations prédéfinies par la Directrice Générale des Services et les élus,
 - Insuffler une philosophie et une culture commune entre les services dans un esprit de cohésion et de solidarité,
 - Impulser une dynamique de groupe, et susciter le développement des compétences professionnelles de chaque collaborateur.

PROFIL RECHERCHE :

Compétences :

- ✓ Bac +3/+5 management et développement territorial dans les secteurs des politiques sociales ou culturelles,
- ✓ Savoir appréhender les enjeux des politiques mises en œuvre par les élus communautaires,
- ✓ Maîtriser le fonctionnement des EPCI et collectivités territoriales,
- ✓ Faire preuve d'une aisance relationnelle,
- ✓ Connaître les dispositifs de financements des différents partenaires institutionnels,

Conditions du poste :

- ✓ Cadre d'emploi des catégories A la filière administrative
- ✓ Poste à temps complet,
- ✓ Déplacements très réguliers sur le territoire – permis B obligatoire,
- ✓ Présence fréquente en soirée et weekend,
- ✓ Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + avantages CNAS

SELECTION DES CANDIDATS :

- Adresser lettre de motivation + CV à Monsieur le Président de la Communauté de Communes de l'Ile de Ré - 3 rue Père Ignace - 17410 SAINT MARTIN DE RE,
- ou par courriel : recrutement@cc-iledere.fr

au plus tard le 31 mars 2026.

Poste à pourvoir dès que possible

Informations complémentaires :

- ⇒ **pour toute information relative aux modalités de recrutement et aux conditions d'exercice du poste, contactez Annabelle GAUDIN, directrice générale des services, au 05 46 09 00 97,**
- ⇒ **pour toute autre question, contactez Brice SAMSON, directeur du PSP, au 06 48 71 27 61.**