



La Communauté de Communes de l'Ile de Ré recrute
Un/ une Infirmière puéricultrice
en contrat à durée déterminée d'un an

Dans le cadre du renforcement de son pôle Petite Enfance, la communauté de communes de l'ile de Ré recherche une Infirmière puéricultrice (H/F) pour un contrat d'un an.

Le poste comprend des missions référent santé accueil inclusif au sein des établissements d'accueil du jeune enfant et peut évoluer vers des missions de gestion, ou codirection de crèche selon les besoins et les compétences.

Vos missions :

1. Missions de Référent Santé et Accueil Inclusif (RSAI)

- Assurer la fonction de RSAI pour La Couarde et Rivedoux
- Accompagner l'accueil des enfants à besoins spécifiques
- Élaborer et suivre les Protocoles d'Accueil Individualisés (PAI)
- Sensibiliser les équipes aux questions de santé, d'hygiène et de prévention
- Travailler en lien avec les partenaires médicaux et paramédicaux

2. Missions éducatives et pédagogiques

- Accompagner les enfants dans leur développement, leur autonomie et leurs découvertes.
- Observer, repérer les besoins spécifiques et proposer des actions adaptées.
- Garantir un environnement sécurisant, bienveillant et stimulant.

3. Accompagnement des familles

- Accueillir, informer et soutenir les parents dans leur rôle éducatif.
- Assurer les transmissions quotidiennes et contribuer à la qualité du lien parent-professionnel.

4. Travail en équipe

- Participer à la dynamique et à la réflexion d'équipe.
- Apporter une expertise pédagogique et accompagner les professionnelles dans leurs pratiques.
- Contribuer à la formation interne et à la cohérence éducative.

5. Missions évolutives : gestion / direction de crèches

- Soutien à la direction dans la gestion quotidienne
- Participation au pilotage du projet d'établissement.

- Suivi administratif, hygiène, sécurité et qualité d'accueil.
- Possibilité de remplacement ponctuel ou régulier de la direction.

Profil recherché

- **Diplôme d'État d'infirmière puéricultrice** obligatoire.
- Expérience en crèche appréciée (direction adjointe ou missions transversales serait un plus).
- Sens des responsabilités, autonomie, leadership pédagogique.
- Capacités d'organisation, d'observation et d'accompagnement des équipes.
- Excellentes qualités relationnelles et sens du service aux familles.
- Adaptabilité et envie de s'investir dans un poste polyvalent.

Conditions du poste

- **Contrat** : CDD 12 mois
- **Temps de travail** : 36h semaine, 6 jours de RTT, une réunion par mois à 18h30.
- 5 journées pédagogiques
- **Rémunération** : selon grille et expérience
- **Avantages** : CNAS
- **Prise de poste souhaitée** : 1^{er} janvier 2026
- **Permis B**

Candidature

Adresser lettre de motivation + CV à Monsieur le Président de la Communauté de Communes de l'île de Ré - 3 rue Père Ignace – 17410 SAINT MARTIN DE RE, ou par courriel : recrutement@cc-iledere.fr

Pour tout renseignement concernant le contenu du poste, contacter Emilie BRADU au 06.71.75.18.96