



**La Communauté de Communes de l'île de Ré recrute**

## **Chargé(e) de mission Gestion de la bande côtière**

**Cadre d'emplois de catégorie A ou B  
de la filière technique ou administrative**

La Communauté de communes de l'île de Ré, composée de 10 communes est un territoire insulaire particulièrement attractif et préservé mais aussi très vulnérable.

Le linéaire de côtes de l'île s'étend sur environ 108 kilomètres et se compose de différents faciès dont 19 km de cordons dunaires, 11 km de falaises et 66 km de digues.

Compte tenu de son caractère insulaire et de sa faible altimétrie, l'île de Ré est très exposée aux phénomènes de submersion marine et d'érosion.

C'est pourquoi la Communauté de communes place la protection de son littoral au cœur de ses priorités politiques et s'engage depuis de nombreuses années à mener une politique de prévention et de protection exemplaire.

Ainsi, la Communauté de communes a notamment lancé en 2013 son observatoire du suivi du littoral et accompagne l'Office National des Forêts dans les programmes de protection des dunes et de forêts.

Fort de ces 10 années de suivis et d'approfondissement des connaissances du fonctionnement hydro sédimentaire, elle se lance aujourd'hui dans l'élaboration d'une stratégie locale de gestion de la bande côtière dans le cadre de sa compétence GEMAPI, tout en poursuivant l'ensemble des actions déjà engagées à ce titre.

Placé sous l'autorité hiérarchique de la Directrice du service Protection du Littoral au sein du pôle Aménagement du territoire, le/la chargé(e) de mission « gestion de la bande côtière » aura pour missions principales :

### **1. Pilotage, coordination et suivi de l'étude de définition de la Stratégie Locale de Gestion de la Bande Côtière (SLGBC) en cours d'élaboration**

- Pilotage de la définition de la SLGBC et interface avec les experts conseils
- Animation des réunions (comités techniques, comités de pilotage, groupes de travail) et coordination des différents intervenants ou partenaires
- Conseil sur la définition de la SLGBC et sur sa mise en œuvre (gouvernance, études complémentaires nécessaires, adaptation du territoire au recul du trait de côte/urbanisme...)
- Participation aux phases de sensibilisation et d'acculturation au risque érosion lors de l'élaboration de la SLGBC

### **2. Mise en œuvre et suivi du programme d'actions défini dans la SLGBC**

- Lancement, mise en œuvre et suivi des actions selon les 7 axes prévus (Amélioration de la connaissance et de la conscience du risque, surveillance et prévision de l'érosion, alerte et gestion de crise, prise en compte du risque dans l'urbanisme,

réduction de la vulnérabilité des biens et des personnes, gestion des ouvrages de protection et actions de lutte active dure)

- Pilotage et suivi des actions sous maîtrise d'ouvrage de la Communauté de communes, comprenant l'élaboration des dossiers réglementaires et suivi des études réglementaires selon les actions
- Animation de réunions (comités techniques, comités de pilotage...), coordination des différents partenaires et lien avec les services de l'Etat
- Rédaction de pièces techniques de marchés publics, analyses d'offres et suivi de la bonne exécution technique
- Suivi de chantiers pour la réalisation des travaux
- Suivi administratif, technique et financier du programme d'actions
- Montage des dossiers de subventions et sollicitation des versements
- Rédaction de notes, de documents contractuels en lien avec le service juridique, de comptes rendus, de délibérations
- Valorisation des actions mises en œuvre, via notamment l'élaboration de supports de communication, la participation et l'animation d'évènements à destination des habitants et des élus
- Appui aux communes et informations auprès des particuliers
- Veille à la bonne articulation de la SLGBC avec les documents stratégiques du territoire (PLUi – PAPI – CTMA) et les politiques publiques de la collectivité

### **3. Pilotage et mise en œuvre du projet France vue Sur Mer (sentier piéton littoral)**

- Recensement des besoins des communes
- Montage du dossier à l'échelle du territoire et réponse à un appel à projet
- Suivi des travaux en lien avec les communes
- Elaboration des pièces techniques liées aux marchés publics et analyses des offres
- Suivi administratif, technique et financier du projet et de sa mise en œuvre

### **4. Pilotage de l'action de la collectivité dans la définition, la mise en œuvre et le suivi du phénomène d'érosion côtière**

- Suivi des travaux des partenaires : Observatoire du Littoral, GIP, OCNA, R3 Rivages, ONF...
- Veille technique et réglementaire en lien avec la gestion du risque Erosion : Loi Climat et Résilience, financement du risque érosion, interface avec l'évolution du Plan Local d'Urbanisme intercommunal dans le cadre de l'adaptation du territoire au changement climatique et la prise en compte du recul du trait de côte, en lien avec le service planification de la Communauté de communes...

### **5. Suivi des ouvrages de protection du trait de côte en lien avec le responsable de l'entretien des ouvrages de protection contre la submersion marine**

- Inspections de terrain,
- Planification et suivi administratif et financier des travaux.

### **6. Participation aux astreintes du service en cas d'alerte submersion et étendu au risque érosion**

### **Compétences recherchées :**

- Formation équivalente ou supérieure à Bac+3 à Bac + 5 dans le domaine de la gestion du littoral, de la gestion des risques côtiers ou de la géographie appliquée à la gestion du territoire (gestion du trait de côte, géographie du littoral, géomorphologie côtière, hydrologie, dynamique sédimentaire...)
- Première expérience appréciée dans le domaine d'activités
- Compétences techniques en matière de gestion des risques littoraux et de l'aménagement du territoire, connaissance du droit de l'environnement et de l'urbanisme,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des partenaires territoriaux,
- Capacités d'animation de réunions et de gestion de projets à acteurs multiples,
- Capacités à travailler en équipe et qualités relationnelles,
- Capacités d'organisation, de rigueur, de recherches, d'informations et d'analyses,
- Capacité d'initiative, autonomie, mobilisation de différents partenaires,
- Compétences en communication écrite et orale et bonnes aptitudes rédactionnelles,
- Maîtrise des outils informatiques (Microsoft Office) et connaissances en utilisation des outils SIG,

### **Conditions du poste :**

- Cadre d'emploi de la catégorie A ou B de la filière technique et administrative
- Poste à temps complet
- Possibilité de réunions/événements en soirée
- Astreintes en cas de risque submersion
- Déplacements sur le territoire et en Charente-Maritime
- Permis A et/ou B
- Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + avantages CNAS
- Télétravail possible.

Adresser lettre de motivation + CV à Monsieur le Président de la Communauté de Communes de l'île de Ré – 3 rue Père Ignace – 17410 SAINT MARTIN DE RE,

ou par courriel : [recrutement@cc-iledere.fr](mailto:recrutement@cc-iledere.fr) au plus tard le 1<sup>er</sup> Septembre 2024.

**Poste à pourvoir dès que possible**

**Renseignements sur les missions : Mme Emilie TIRARD – Directrice du service Protection du Littoral  
- 06 24 67 09 59 / [emilie.tirard@cc-iledere.fr](mailto:emilie.tirard@cc-iledere.fr)**