



Recrutement d'un(e) Responsable du Service Patrimoine Chef(fe) de projet Pays d'art et d'histoire Catégorie B/A

Située en région Nouvelle-Aquitaine, dans le département de la Charente-Maritime, l'île de Ré est reliée à la ville de La Rochelle par un pont d'une longueur de 3 km. Le territoire comprend dix communes : Ars-en-Ré, le Bois-Plage-en-Ré, la Couarde-sur-Mer, La Flotte, Loix, Les Portes-en-Ré, Rivedoux-Plage, Saint-Clément-des-Baleines, Saint-Martin-de-Ré et Sainte-Marie-de-Ré. D'une surface d'environ 85 km², il compte 17 500 habitants permanents.

Des édifices militaires les plus prestigieux aux écluses à poissons, en passant par les venelles, les puits, les moulins, les phares et autres demeures notables, l'île de Ré peut se prévaloir d'un patrimoine riche et diversifié qui mérite d'être protégé et valorisé. Pour toutes ces raisons, la Communauté de Communes est aujourd'hui labellisée Pays d'art et d'histoire.

- **Positionnement hiérarchique**

Le/la Responsable de Service sera rattaché(e) hiérarchiquement au Directeur du pôle Services à la population. Ce pôle est composé des services de la Culture, de la Jeunesse, de la Petite enfance et du conseil numérique (54 agents au total). L'ensemble des services travaillent en transversalité afin d'assurer leurs missions de Service public.

- **Activités principales**

➤ **Impulser et mettre en œuvre la programmation d'actions de valorisation du patrimoine :**

- Coordonner le renouvellement de la convention Pays d'art et d'histoire (2023-2033) en lien avec la DRAC Nouvelle-Aquitaine et apporter une expertise stratégique auprès de la Direction et des élus,
- Déterminer la programmation Pays d'art et d'histoire en accord avec les grandes orientations de la politique patrimoniale de la collectivité,
- Coordonner et mettre en place dans le cadre du label Pays d'art et d'histoire, des actions de valorisation et de promotion du patrimoine et de sensibilisation à l'architecture,
- Mettre en œuvre une politique des publics en s'appuyant sur les deux médiatrices du Service,
- Assurer la promotion et la visibilité du label Pays d'art et d'histoire en lien avec le service communication et les partenaires locaux,
- Engager le projet de création d'un Centre d'interprétation de l'architecture et du patrimoine,
- Animer un réseau d'acteurs locaux, régionaux et nationaux.

- **Encadrer et animer l'équipe du Service Patrimoine** : 2 médiatrices du patrimoine + 1 chargé de mission renouvellement (en CDD d'un an) :
 - Favoriser le travail en équipe
 - Impliquer les agents dans le montage des projets
 - Assurer le suivi et l'évaluation des différentes actions engagées
 - Evaluer l'impact des actions auprès du public

- **Assurer la coordination du comité scientifique dans le cadre de la commémoration des 400 ans des guerres de religions**
 - Le territoire est engagé dans un projet de commémoration des guerres de religions du XVIIIème siècle. Dans ce cadre, un comité scientifique sera mis en place en 2023 pour mener des activités de recherches scientifiques mais aussi proposer des actions de médiations grand public (conférences, visites, éditions...).
 - Le responsable du service patrimoine a en charge la coordination et l'animation du comité scientifique composé entre autres du musée des Invalides, de l'Université de la Rochelle, des archives départementales et des musées, ainsi que de l'organisation du comité de pilotage de ce projet.

PROFIL RECHERCHE
<p><u>Compétences :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bac +5 minimum en histoire, histoire de l'art ou médiation culturelle ✓ Agent du corps des attachés de conservations ou attachés administratifs ou être titulaire du concours de Chef(fe) de projet Villes et Pays d'art et d'histoire ✓ Expérience confirmée dans le domaine de la valorisation du patrimoine ✓ Connaissance des acteurs, des enjeux et des réseaux des politiques du patrimoine et notamment du label Villes et Pays d'art et d'histoire ✓ Capacité à travailler en transversalité et avec de nombreux partenaires ✓ Connaissance des collectivités locales, de leur fonctionnement et de leur environnement
<p><u>Savoir-faire et savoir-être :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Être force de proposition et d'initiative ✓ Être curieux et avoir le sens de l'innovation ✓ Faire preuve d'aisance relationnelle et d'aptitude au travail en équipe ✓ Savoir assurer un management de projet ✓ Avoir des capacités rédactionnelles et orales ✓ Avoir l'esprit d'analyse et de synthèse ✓ Faire preuve de polyvalence et d'autonomie
CONDITIONS D'EXERCICE DES MISSIONS
<ul style="list-style-type: none"> - Cadre d'emploi des attachés de conservation du patrimoine ou des Attachés administratifs ou avoir occupé le poste d'animateur de l'architecture et du patrimoine d'une Ville ou d'un Pays d'art et d'histoire. - Poste à temps complet - Présence occasionnelle en soirée et le week-end pour les évènements - Nombreux déplacements sur le territoire – permis de conduire obligatoire - Rémunération statutaire – Régime indemnitaire - Télétravail possible

Après une sélection sur lettre de motivation et CV, le recrutement se fera selon le règlement national :

1. **Mise en situation (coefficient 1) :** Présentation d'une partie du circuit commenté. Lors de la visite, un entretien avec le jury doit permettre au candidat de faire preuve de ses connaissances et de ses capacités d'analyse du patrimoine présenté ainsi que de sa connaissance générale sur l'évolution sociale et économique du territoire. Il/Elle devra également démontrer ses qualités d'animateur (rice) et de pédagogue.
2. **Oral de langue étrangère (coefficient 1/2) :** Il consistera en un commentaire d'un site ou d'un monument et un entretien en anglais ou en espagnol.
3. **Entretien avec les membres du jury (coefficient 2) :** Il portera sur l'expérience et les motivations des candidat(e)s ainsi que sur des questions relatives à la mise en valeur du patrimoine.

Le/la candidat(e) retenu(e) sera celui/celle qui aura obtenu le plus de points aux épreuves d'admission.

Candidature (CV et une lettre de motivation) à adresser **avant le 10 mars 2023** à l'attention :

Président de la communauté de communes de l'île de Ré
Direction des Ressources Humaines
3 rue du Père Ignace
17410 SAINT MARTIN DE RE
Ou par mail à **recrutement@cc-iledere.fr**